



4 septembre 2020

Le très honorable Justin Trudeau, c.p. député
Premier Ministre du Canada
Cabinet du Premier ministre
80 rue Wellington
Ottawa, ON K1A 0A2
Courriel : pm@pm.gc.ca / justin.trudeau@parl.gc.ca

M. le Premier Ministre Trudeau,

Au nom de la Fédération de la police nationale (FPN) et de nos quelque 20 000 membres de première ligne de la GRC, je vous écris aujourd'hui pour partager certaines de nos priorités pour l'année prochaine. Au cours des prochaines semaines, nous vous demandons de prendre en considération les priorités des membres de la GRC alors que votre gouvernement cherche à lancer un nouveau programme et mandat en septembre et examine la mise à jour économique et budgétaire de l'automne et le budget de 2021.

Les membres de la GRC ont connu des défis nouveaux et imprévus au cours de la dernière décennie, qui ont tous été encore exacerbés par les risques et les exigences de la COVID-19. Les membres de la GRC ont été confrontés à des compressions importantes, notamment des gels salariaux, qui ont eu une incidence sur les niveaux de dotation, le recrutement et les ressources et, surtout, sur le bien-être des membres. En même temps, le maintien de l'ordre a connu une augmentation significative de la demande qui va au-delà de la prévention de la criminalité et de l'application de la loi.

Tout au long de la pandémie, alors que la plupart des Canadiens et Canadiennes se sont isolés, nos membres ont continué de fournir des services de première ligne, même dans les circonstances les plus difficiles. Les membres de la GRC partout au Canada ont reçu des ordres de gestion des urgences de divers gouvernements tout en continuant à travailler pour maintenir l'ordre et servir leurs communautés en toute sécurité.

L'insuffisance des ressources financières et humaines reste un défi. Nous pensons qu'il est impératif que le gouvernement se penche sur ces défis afin d'assurer la sécurité continue de la communauté, du public et des membres :

1. Augmentation de la capacité de formation de la GRC

L'École de la GRC (Dépôt) ne fonctionne pas à pleine capacité et le recrutement de la GRC doit augmenter pour répondre à la demande et surmonter la fermeture due à la Covid. En mars, le Dépôt a suspendu toute formation des cadets et en cours d'emploi afin de protéger la santé et la sécurité des cadets et du personnel. En juin, une formation limitée avec distanciation physique a commencé, mais de nombreux cadets attendent toujours de reprendre leur formation. La COVID-19 exacerbe ces incertitudes - cet automne et au-delà - retardant et limitant encore la formation, ce qui aurait par la suite un impact et augmenterait le retard en 2021 concernant les ressources nécessaires sur le terrain.



En plus de la pénurie actuelle de membres de la GRC partout au Canada, la demande pour plus de membres de la GRC continue de croître. Nous avons besoin de nouvelles recrues diplômées sur le terrain, dans des communautés de tout le Canada. Si le Dépôt n'est pas suffisamment équipé, financé ou doté de ressources pour faire face aux retards accumulés dans la formation des nouveaux cadets, nous ne pourrions jamais combler ce manque. Le gouvernement fédéral doit fournir un financement supplémentaire de 190 millions de dollars pour développer le recrutement et la formation au Dépôt de la GRC afin de combler le retard accumulé et de répondre aux besoins actuels et futurs. Vous trouverez de plus amples informations dans notre soumission pré-budgétaire pour 2021.

2. Mise en œuvre de caméras corporelles

La FPN appuie le plan du gouvernement d'aller de l'avant en équipant environ 13 000 membres de première ligne de la GRC avec des caméras corporelles. Cependant, équiper les membres en toute sécurité et correctement avec ces caméras nécessite des ressources considérables et pose de nombreux problèmes logistiques.

Comme nos membres sont déjà confrontés à des restrictions budgétaires, nous demandons au gouvernement fédéral de fournir un financement supplémentaire de 50 millions de dollars pour la mise en œuvre des caméras corporelles. Vous trouverez de plus amples informations dans notre soumission pré-budgétaire pour 2021 ci-jointe.

3. Le programme de remplacement des pistolets de la GRC

Les pistolets de service de la GRC actuellement utilisés ont plus de 25 ans et ont été recyclés pour être utilisés par de nombreux membres et cadets sur le terrain. Ils commencent à démontrer une augmentation des pannes mécaniques, ce qui les rend dangereux et imprévisibles. Le pistolet actuel fait également l'objet de nombreuses plaintes en vertu du Code canadien du travail (CTC) par des membres de la GRC en tant qu'« équipement dangereux ». Le pistolet actuel est devenu un risque pour la santé et la sécurité au travail et le problème doit être résolu rapidement. Le gouvernement devrait investir 40 millions de dollars en fonds supplémentaires pour le remplacement de ces pistolets de service dangereux, vieux de 25 ans, avant qu'un incident grave ne se produise.

4. Négociation collective

La FPN est actuellement engagée dans des négociations avec le Conseil du Trésor. Nous nous engageons à négocier une rémunération et des ressources équitables et respectueuses afin de maximiser la sûreté et la sécurité de tous nos membres et des communautés que nous servons.

Les lettres de mandat ministérielles actuelles s'engagent à établir une relation et à négocier de bonne foi avec la FPN. Nous exhortons le gouvernement à maintenir cet engagement dans les futures lettres de mandat, car il s'agit toujours d'une priorité incomplète et documentée de votre gouvernement.



5. Soutien aux blessures de stress opérationnel

Les traumatismes liés au stress opérationnel (TSO) continuent d'être un problème médical lié au travail important chez les membres en service. Les membres actuels vivent une période d'attente de 6 à 12 mois, voire plus, pour accéder à un professionnel du TSO. Votre gouvernement s'est engagé à continuer de faire progresser le traitement et les soins des TSO pour les premiers intervenants, y compris les membres de la GRC. Le gouvernement devrait maintenir et étendre ces engagements afin de résoudre les problèmes d'accessibilité et les délais d'attente déraisonnables.

Le gouvernement fédéral a également publié un plan d'action national sur le TSPT, qui comprenait le financement d'une étude longitudinale sur la santé mentale des recrues de la GRC. Il stipule également que le gouvernement, en partenariat avec les principales parties prenantes, examinera le plan chaque année. La FPN demande respectueusement d'être ajoutée à la liste des principales parties prenantes et de participer à toutes les discussions futures. En tant que la plus grande organisation de relations de travail de la police au Canada, la participation de la FPN est essentielle pour examiner les progrès et identifier les domaines qui pourraient devoir être développés pour répondre aux besoins des membres de la GRC.

Nous apprécions les efforts entrepris par le gouvernement fédéral jusqu'à présent pour relever certains des défis mentionnés ci-dessus, et nous espérons continuer à travailler ensemble pour améliorer la santé et la sécurité de nos membres et de tous les Canadiens et Canadiennes. Il s'agit de problèmes urgents que le gouvernement devrait examiner avec soin et réflexion lors de l'élaboration de votre nouveau programme et mandat pour l'automne.

Si vous avez des questions, veuillez me contacter ou contacter Sarah Nolan, directrice des relations gouvernementales, à l'adresse snolan@npf-fpn.com.

Nous sommes impatients de travailler avec vous et votre bureau sur ces priorités importantes.

Sincèrement,

A handwritten signature in blue ink that reads "Sauvé". The signature is fluid and cursive.

Brian Sauvé
Président

cc : L'hon. Chrystia Freeland, vice-première ministre et ministre des Finances
L'hon. Bill Blair, ministre de la Sécurité publique et de la Protection civile
L'hon. Lawrence MacAulay, ministre des Anciens Combattants
L'hon. Jean-Yves Duclos, Président du Conseil du Trésor