



Votez Rob Farrer comme dirigeant de la Division E!

En tant que membre qui compte près de 19 années de service et qui a passé ces années à développer un ensemble de compétences diversifiées et variées par l'entremise d'une variété d'affectations et de postes, je crois que je suis un excellent candidat pour représenter les intérêts des membres de la GRC dans cette nouvelle ère qui s'annonce.

Aider les membres a été une de mes passions tout au long de ma carrière et j'ai travaillé avec tous les systèmes disponibles pour atteindre le plus de succès possible dans ce but. J'ai été sous-représentant des relations fonctionnelles pendant cinq ans avant d'être élu représentant des à temps plein, et je suis bénévole depuis quatre ans à titre de vice-présidente du Fonds de recours juridiques des membres de la gendarmerie. Dans le cadre du programme des RRF, j'ai été membre du Sous-comité des affaires internes et je connais très bien le Code de déontologie et l'Évaluation des exigences en matière d'emploi pour les membres de la GRC en général.

Je serai le premier à dire que les systèmes précédents étaient certainement inadéquats et qu'à l'intérieur de ceux-ci, nous n'avons pas été en mesure d'apporter des changements à notre rémunération, à notre équipement, au traitement de nos griefs et de nos appels, à nos conditions de travail ou à un certain nombre d'autres domaines qui, à l'évidence, doivent encore être améliorés.

La réalité cependant est, qu'en ce qui concerne les questions individuelles des membres, je suis très fier du succès que j'ai pu obtenir en aidant les membres malgré les limites inhérentes à ces systèmes. Je suis extrêmement enthousiaste à l'idée de contribuer à l'élaboration d'un processus dans le cadre duquel des changements significatifs à grande échelle ne sont plus simplement recherchés par la consultation, mais par la négociation de bonne foi et la négociation collective!

Bien que le système ait changé pour le mieux, ce qui n'a pas changé, c'est que nous avons besoin de gens passionnés par l'aide aux membres et qui sont prêts à faire tout leur possible pour améliorer notre organisation et être là pour chaque membre, en fonction de leurs besoins. Je suis absolument cette personne. J'ai été informé à de nombreuses reprises par différents niveaux de direction, en essayant d'aider les membres, que « ce n'est pas mon rôle ». Je me suis toujours opposé à cela en disant respectueusement que c'est le rôle de chacun de faire ce qu'il peut pour améliorer notre organisation. Nous avons une riche histoire en tant qu'organisation, mais en fin de compte, l'organisation est composée des personnes qui font le travail.

Je suis sous-officier depuis 2008 et j'ai toujours cru que le Têlos, le but d'un sous-officier ou d'un leader est de mettre les gens avec qui il travaille dans la meilleure position pour réussir. Bien qu'il m'arrive d'être parfois certain de ne pas avoir atteint mon objectif, j'ai passé ma carrière à essayer d'améliorer l'environnement de travail de tous ceux qui font partie de mon cercle d'influence.

J'ai aidé d'innombrables membres sur des questions liées aux enquêtes relatives au Code de déontologie, à la discipline, au placement, aux conflits en milieu de travail, au harcèlement, aux griefs et à la protection de la vie privée; j'ai assisté et aidé des membres impliqués dans une fusillade et les ai soutenus. J'ai répondu aux appels des membres à toute heure du jour et de la nuit et j'ai fait tout

mon possible pour les soutenir et les aider. Comme beaucoup d'entre vous, j'ai été personnellement touché par le prix à payer dans ce travail, car j'ai perdu deux de mes camarades de mon quart au suicide et un autre à un homicide. Ce dont nous n'avons pas besoin, ce sont les actions de notre organisation qui contribuent au stress déjà énorme que le fait d'être un policier peut infliger.

Comme il s'agit d'un poste au niveau de la division, je crois qu'il est important d'avoir de l'expérience dans le domaine du travail syndical et d'avoir une formation policière diversifiée, car les enjeux des petits détachements du Nord sont souvent différents des expériences que les membres du district du Lower Mainland peuvent avoir. J'ai de l'expérience dans le nord, ayant travaillé en grande partie seul dans un poste isolé pendant plus de deux ans à la Division G en plus de Yellowknife; j'ai aussi travaillé comme gendarme et sous-officier en services généraux dans le district du Lower Mainland à Surrey et Coquitlam, y passant huit ans au total; j'ai passé quelques années au CGCOPF, un an comme RRF à temps plein et les trois dernières années dans la région d'Okanagan comme chef de quart et maintenant comme chef d'unité rurale. De plus, j'ai passé d'innombrables heures à aider des centaines de membres par l'entremise du Fonds de recours juridiques, et je continue de le faire aujourd'hui, tout cela à titre bénévole. Pour moi, il ne s'agit pas d'un saut dans l'inconnu; je m'efforce d'appuyer les membres de la GRC depuis le début de ma carrière.

Nous avons beaucoup de travail à faire ensemble pour ramener la GRC là où elle doit être dans de nombreux domaines, y compris la rémunération, l'amélioration de notre système de règlement des griefs et d'appel, la modernisation de certains de nos équipements, l'amélioration de la façon dont nous traitons les problèmes de santé mentale, notamment le SSPT et la dépression et bien d'autres choses. Bien que tous ces aspects soient incroyablement importants, nous ne pouvons pas perdre de vue les problèmes quotidiens, propres à une unité, que ce soit un manque de temps libre ou une mauvaise interprétation de la politique par les gestionnaires.

Il est très difficile de faire des promesses alors que nous entrons dans cette nouvelle ère, mais je peux très bien en faire une. Je vous garantis que je ferai toujours des efforts pour vous. Je ne peux pas garantir le résultat d'un événement donné, mais je peux garantir que je serai là pour vous aider de quelque façon que ce soit et que je soutiendrai les membres comme je l'ai toujours fait au cours de ma carrière. J'ai toujours fait passer le bien des membres avant mes objectifs de carrière personnels et, à plusieurs reprises, j'en ai subi les conséquences. Je sais aussi que je ne changerais aucune de ces instances de quelque façon que ce soit.

Références de membres que j'ai personnellement aidés :

« Rob est extrêmement passionné par l'aide aux membres, s'il n'a pas une réponse immédiate pour vous, il se fait un devoir de vous l'obtenir dès qu'il peut. »

« Vos conseils m'ont permis de mieux aider les membres et de me battre pour des questions qui étaient importantes pour les membres et la direction. »

« Rob m'a aidé à faire formuler un grief sur des conclusions et l'issue d'une plainte du public. »

Robert Farrer - Des actes, pas seulement des mots!!!

Si vous avez des questions ou des commentaires, n'hésitez pas à communiquer avec moi sur mon cellulaire personnel au 778-928-5693. Je publierai également des messages sur des sujets qui me semblent importants sur Facebook à Robert Farrer.