



ELECT JOHN WHITE

For Central Region 'O' Division (Director)
Pour la région centrale Division O (administrateur)



ENGAGEMENT

- ✓ A aidé à diriger la contestation constitutionnelle devant la Cour suprême conférant des droits de négociation collective - codemandeur initial, 12 ans jusqu'à la conclusion; a exercé des pressions auprès des députés fédéraux sur les questions policières.

LEADERSHIP

- ✓ A représenté le point de vue et les positions de la police fédérale sur la scène nationale pendant cinq ans; directeur votant au conseil exécutif de l'Association canadienne des policiers.

INTÉGRITÉ

- ✓ 30 ans d'expérience policière dans la Division O; lutte antidrogue, analyse de renseignements criminels, enquête/supervision en matière de renseignement et enquête/supervision de l'CGCO.

RÉSULTATS

- ✓ Appui de l'APMO pour la formation et l'accréditation de la FPN par la CRTFP, consultation sur les griefs, règlement des conflits, comparution devant le Sénat au sujet du harcèlement à la GRC, consultation des EM sur les objections de promotion et griefs

EXPÉRIENCE

- ✓ Secrétaire exécutif, vice-président et président de l'AMPO (21 ans), directeur intérimaire de la FPN (AMPO) (3 ans)

Your  **ote**
Your Voice
Your Future

MA PROMESSE ENVERS VOUS :

- ✓ Plaider en faveur de l'amélioration comparative de la rémunération et des avantages sociaux
- ✓ Rechercher des niveaux de ressources humaines qui favorisent le bien-être et la sécurité des membres.
- ✓ Améliorer le processus de promotion en tirant parti de la recherche comme Duxbury & Brown
- ✓ Établir des protocoles/réponses approuvés par les membres pour éliminer le harcèlement
- ✓ Appuyer la recherche factuelle sur la causalité de la maladie mentale chez les policiers
- ✓ Plaider en faveur de changements liés au PRRH afin d'améliorer l'organisation
- ✓ Protéger notre régime de retraite à prestations déterminées



Pourquoi élire John White comme administrateur?

J'ai eu le privilège, au cours des 21 dernières années, de travailler aux côtés d'un groupe de membres dévoués qui ont reconnu très tôt que nous avons besoin du droit à la négociation collective pour apporter des améliorations significatives à notre organisation. Nous commençons maintenant une nouvelle phase vers une amélioration positive du milieu de travail. En tant qu'administrateur pour l'Ontario, je vous demande de me laisser être votre « voix » au niveau fédéral pour garantir que la FPN s'attaque aux problèmes de longue date qui ternissent notre image et qui sont un obstacle pour aller de l'avant. La direction de la GRC et notre employeur n'ont JAMAIS eu à tenir compte des attentes, des besoins et des mérites de nos membres. Je veux plaider efficacement en votre faveur pour que, grâce au pouvoir de la négociation collective, nous puissions (par le plus grand nombre) uniformiser les règles du jeu afin de résoudre les problèmes qui ont une incidence sur notre bien-être. En m'appuyant sur des preuves factuelles et fondées sur des recherches, je veillerai à ce que la Fédération de la police nationale fasse avancer les questions et préoccupations importantes qui ne seront plus niées ou reportées par la direction ou l'employeur. En tant qu'administrateur votant des services de police fédéraux au sein de l'Association canadienne des policiers, j'ai été témoin de la façon dont les grandes associations de policiers remettent en question le « statu quo » pour améliorer les conditions de travail, en s'attaquant à des questions telles que la rémunération et les avantages sociaux, les niveaux de ressources humaines, le maintien en poste, la sécurité et l'équipement des agents, les problèmes de santé mentale (particulièrement le stress opérationnel et le SSPT), le harcèlement, les conflits au travail, la conduite et la discipline, les processus de promotion, la formation et le développement, la représentation juridique et une multitude d'autres questions.

Je vous demande humblement votre appui pour devenir votre administrateur de l'Ontario pour la région centrale. Vous avez besoin d'un avocat expérimenté qui défendra efficacement vos enjeux et améliorera votre capacité à contribuer à la profession la plus exigeante de la société. Je m'engage à intervenir en votre nom, à tirer parti de tout le soutien disponible des intervenants appropriés, à partager mon expérience et mes stratégies pour obtenir ce dont vous avez besoin et ce à quoi vous avez droit.

Élisez John White et je serai votre porte-parole à titre d'administrateur de la FPN pour l'Ontario.