

From: NEWS
To: PO1_adm.PO1.EDIV1@rcmp-grc.gc.ca
Date: 2017/02/17 10:40 AM
Subject: Fwd: CHRO Broadcast / Communiqué du DPRH - Management of Excess Leave for Regular Members (Non-Commissioned Officers including Constables) and Civilian Members Force Wide Broadcast / Gestion des congés excédentaires des membres réguliers (sous-officiers y compris les gendarmes) et des membres civils Communiqué à l'échelle nationale ACC-NOC #0217037

>>> ACC-NOC ACC-NOC 02/17/17 10:40 >>>

NATIONAL DISTRIBUTION TO INDIVIDUAL MAILBOXES APPROVED BY DEPUTY COMMISSIONER DANIEL DUBEAU, CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER ON FEBRUARY 17, 2017

DISTRIBUTION NATIONALE AUX BOÎTES INDIVIDUELLES APPROUVÉE PAR LE SOUS-COMMISSAIRE DANIEL DUBEAU, DIRIGEANT PRINCIPAL DES RESSOURCES HUMAINES LE 17 FÉVRIER 2017

(le français suit)

Regular Members (Non-Commissioned Officers including Constables)

On January 23, 2017, the RCMP Senior Executive Committee approved an excess leave management strategy for regular members holding a non-commissioned rank. The strategy seeks to manage excess leave effectively while helping to meet our operational commitments. Highlights of the new strategy are as follows:

- * Beginning April 1, 2017, any regular member (non-commissioned officer) carrying forward excess leave will be required to reduce this amount to the 400 hours allowed by policy within the next five years;
- * Excess leave liquidation plans will need to be developed with Unit Commanders;
- * Commanding Officers will review the effectiveness of these plans every six months;
- * Immediate financial liquidation of part, or all, of the excess leave may be available, depending on your unit's financial situation. Some jurisdictions have indicated a willingness to proceed in this manner, while others would prefer individual five-year liquidation strategies without any cash disbursements. Members should discuss their preferences with their Unit Commanders;
- * Following the liquidation of the existing excess leave, any unused leave in excess of the 400-hour carry over limit will be paid out at the end of each fiscal year. Members will no longer be able to accumulate leave in excess of 400 hours. No exceptions will be authorized; and
- * Upon retirement, all earned and unused leave will continue to be paid out.

The excess leave management strategy will require careful planning to maintain the primacy of operations. We are confident that members and their Commanding Officers will be able to develop plans that, over the next five years, will allow the RCMP to continue to meet its objectives in the areas of financial planning, human resources management and operational readiness.

Civilian Members

Civilian members' excess annual leave over the 400-hour limit will be paid out on March 31, 2017. Please note that previously communicated changes to the carry over limit are no longer in effect. The RCMP will be permitting the carry-over of the 400-hour limit for the 2017-2018 fiscal year, and any leave in excess of

this limit will be paid out after March 31, 2018.

Civilian Members who will be deemed Public Service Employees commencing April 26, 2018, will be subject to their pertinent public service collective agreements.

Dan Dubeau
Chief Human Resources Officer

Membres réguliers (sous-officiers y compris les gendarmes)

Le 23 janvier 2017, l'État-major supérieur de la GRC a approuvé une stratégie de gestion des congés excédentaires pour les membres réguliers détenant des grades de sous-officier. Cette stratégie vise à assurer une gestion efficace des congés excédentaires tout en nous permettant de respecter nos engagements opérationnels. En voici les grandes lignes :

- * À compter du 1er avril 2017, les membres réguliers (sous-officiers) qui reportent des congés excédentaires seront tenus de ramener leur solde aux 400 heures autorisées par la politique dans les cinq prochaines années.
- * Des plans de liquidation des congés excédentaires devront être élaborés avec les chefs de service.
- * Les commandants examineront l'efficacité de ces plans tous les six mois.
- * Il se peut que la liquidation financière immédiate d'une partie ou de la totalité des congés excédentaires soit une option, selon la situation financière de votre service. Certains services ont indiqué vouloir procéder de cette manière, alors que d'autres préféreraient des stratégies de liquidation sur cinq ans sans aucune sortie de fonds. Les membres sont priés de discuter de leurs préférences avec leur chef de service.
- * Après la liquidation des congés excédentaires existants, les congés non utilisés qui dépassent la limite de report de 400 heures seront payés à la fin de chaque exercice. Les membres ne pourront plus accumuler un solde dépassant 400 heures de congé. Aucune exception ne sera autorisée.
- * Au départ à la retraite, les congés accumulés mais non utilisés seront payés.

Pour mener à bien cette stratégie de gestion des congés excédentaires, il faudra une planification soigneuse afin d'assurer en priorité le bon fonctionnement des opérations. Nous sommes convaincus que les membres et leur commandant parviendront à dresser des plans qui, au cours des cinq prochaines années, permettront à la GRC de continuer à atteindre ses objectifs dans les domaines de la planification financière, de la gestion des ressources humaines et de la préparation opérationnelle.

Membres civils

Les congés annuels des membres civils qui dépassent la limite des 400 heures seront payés le 31 mars 2017. Veuillez noter que les changements à la limite de report annoncés antérieurement ne sont plus en vigueur. La GRC autorisera le report d'un maximum de 400 heures de congé pour l'exercice 2017-2018, et les congés qui dépassent cette limite seront payés après le 31 mars 2018.

Les membres civils qui deviendront des employés de la fonction publique à compter du 26 avril 2018 seront assujettis aux dispositions de la convention collective pertinente.

Dan Dubeau
Dirigeant principal des ressources humaines